

Испытательная лаборатория ООО "ЭксЛОТ"

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)

Регистрационный № 326 , дата внесения в реестр 29.06.2016

(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.0001.21ЭП33	16.12.2015	бессрочный

**Заключение эксперта**

**№ 1306 от 24.12.2018г.**

**по результатам проведения специальной оценки условий труда**

1. На основании гражданско-правового договора № 346/18 от 20.11.2018г., в соответствии с графиком проведения, в Обществе с ограниченной ответственностью «Национальный центр генетических исследований» была проведена специальная оценка условий труда на 37 рабочих местах.
2. Специальная оценка условий труда выполнена в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.
3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) (Приказ № 3 от 01.10.2018г).
4. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1).
5. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. № 33н на 37 рабочих местах была проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 2. Идентификация включала следующие мероприятия: осмотр рабочих мест; ознакомление с представленными документами и фактически выполняемыми работами; опрос работников и их непосредственных руководителей; анализ технологического процесса, должностных инструкций и других документов, регламентирующих обязанности работника. В процессе опроса работников жалоб на условия труда и предложений по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не поступало.
6. В результате проведения идентификации на рабочих местах № 5 Юрист, № 10А-11А Разработчик-испытатель, № 12А-13А Разработчик-консультант, № 30 Менеджер по развитию, вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы. В соответствии со ст.11 ФЗ РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда», условия труда на данных рабочих местах подлежат декларированию соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда.
7. В результате проведения идентификации сформирован и утвержден Комиссией Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (Приложение № 3).
8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 31 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний), измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов приведены в протоколах.
9. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде Отчета, который включает:
  - заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
  - приказ № 3 от 01.10.2018г. «Об организации проведения специальной оценки условий труда»;
  - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
  - перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в организации, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1);
  - перечень рабочих мест, подлежащих идентификации потенциально вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса в организации (Приложение № 2);
  - перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 3);

- сводную ведомость специальной оценки условий труда.
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

### Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на 37 рабочих местах, на которых занято 30 работников, установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в Картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).

Учитывая установленные классы (подклассы) условий труда, необходимости в разработке Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда нет.

В отношении рабочих мест, которые попадают под действие п. 1 ст. 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ), работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

1) Всем членам комиссии:

- подписать Отчет о проведении специальной оценки условий труда, включая Карты специальной оценки условий труда и Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;

2) Председателю комиссии: утвердить Отчет о проведении специальной оценки условий труда.

3) Работодателю:

- организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);

- организовать хранение Отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда;

- не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения Отчета о СОУТ подать в Государственную инспекцию труда Новосибирской области Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, или условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Порядок оформления и подачи Декларации установлен Приказом Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н).

**Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

3468

№ в реестре



Гаврилов А.В.

Ф.И.О.